
	Manual Integrado	POLÍTICA INTEGRADA	
	Norma ISO 9001:2015 Punto 5.2 Norma ISO 14001:2015 Norma ISO 45001:2018 Norma ISO 39001:2013 SQAS vigente – CORE	Anexo MC-01 Revisión nº 9 Fecha 27.04.2020 Página 1 de 2	Aprobado: Manuel Monfort Tena  Fecha/Firma 28.04.2020

La Organización de Transportes BELDA S.A., en sus actividades de Transporte nacional e internacional de mercancías por carretera, en régimen de carga completa, incluidos productos químicos, mercancías peligrosas (todas las clases, a excepción de 1 y 7) y no peligrosas

La Dirección de la Empresa, comprometida con la Calidad, medio ambiente, la seguridad vial y la seguridad y salud de los trabajadores, la protección de las instalaciones, mercancías transportadas y equipos utilizados, conductas de comportamiento sobre seguridad (BBS) renueva en el Manual Integrado un modelo de gestión, que toda la Organización debe aplicar como estrategia para:

Satisfacer los Requisitos de los Clientes y las expectativas de Accionistas, Personal y Proveedores

Cumplir y hacer cumplir la Normativa vigente y la normativa adquirida por la propia empresa, muy especialmente la normativa de seguridad y salud personal (prevención de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y mejora de las condiciones de trabajo), seguridad vial, seguridad del medio ambiente, calidad, protección y responsabilidad social corporativa en el ámbito del transporte de mercancías carretera

Mejorar continuamente la eficacia de todas las Actividades

Asegurar la consecución, revisión y evaluación de los Objetivos cuantificables marcados con respecto a la Calidad, medioambiente, protección, seguridad y salud personal, seguridad vial y responsabilidad social corporativa que se establezcan, como metas para progresar en la adecuación y mejora

Dedicar especial atención a la detección, comunicación y corrección de errores y no conformidades, evaluando su alcance y proponiendo medidas para evitar su repetición

Formar, motivar e implicar continuamente al Personal de la empresa, especialmente en seguridad vial y personal, concienciación sobre el medio ambiente y prevención de la contaminación, la protección de los bienes y mercancías y la importancia de la implantación de la responsabilidad social corporativa

Establecer objetivos y metas de seguridad vial, así como llevar a cabo buenas prácticas para reducir, y en última instancia eliminar, la incidencia y riesgo de muertes y lesiones graves derivadas de los accidentes de tráfico.

Implantar, desarrollar y revisar un programa BBS de conducta sobre seguridad, reduciendo la exposición de los trabajadores a situaciones de riesgo a través de la observación en el desarrollo de su trabajo, formación personalizada, comunicación y feedback de los resultados y conclusiones



Identificar y evaluar los Aspectos Ambientales significativos que pueda producir la Empresa, a fin de aplicar y controlar medidas para minimizar su impacto sobre el Medio Ambiente

Tomar las medidas para minimizar los impactos medioambientales relacionados con el consumo de combustible, emisión de gases y CO2 a la atmósfera y emisión de ruidos

Mantener los recursos materiales y medios de trabajo en las debidas condiciones de utilización, garantizando en todo momento la seguridad del personal y la mínima contaminación posible al medio ambiente

Como parte del compromiso con la seguridad y salud durante el trabajo:

- *Crear y fomentar buenas relaciones humanas dentro de la organización para generar un buen clima psicosocial*

	Manual Integrado	POLÍTICA INTEGRADA	
	Norma ISO 9001:2015 Punto 5.2 Norma ISO 14001:2015 Norma ISO 45001:2018 Norma ISO 39001:2013 SQAS vigente – CORE	Anexo MC-01 Revisión nº 9 Fecha 27.04.2020 Página 2 de 2	Aprobado: Manuel Monfort Tena  Fecha/Firma 28.04.2020

- Evitar accidentes y patologías laborales, disminuir la fatiga física y mental y aumentar el nivel de satisfacción y rendimiento de sus trabajadores
- Siempre que sea posible, priorizar las medidas de protección colectiva a las individuales
- Evitar cualquier tipo de riesgo y combatirlo en origen adaptando el trabajo a la persona
- Eliminar completamente el consumo de alcohol y drogas, para prevenir accidentes, así como incumplimientos con los clientes y con la normativa aplicable

-- Política de alcohol y drogas CERO --

Promover la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.

En los procesos de contratación, otorgar las mismas oportunidades de empleo a las personas candidatas, sin importar: raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad, o cualquier otra situación protegida por las leyes estatales o locales

Implantar procesos eficientes para la consulta y participación de los trabajadores y cuando existan, de sus representantes en la materia

Fomentar un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia

La compañía asegura que no existe trabajo forzado, esclavo o involuntario

Proteger las tecnologías de la información y comunicación (TIC) para evitar el robo o transmisión de datos o información confidencial o inapropiada.

Difundir su compromiso con la Gestión de Calidad, ambiental, seguridad y salud, seguridad vial, protección y responsabilidad social corporativa ante Clientes, Entidades y Organismos oficiales y Personal de la Empresa afectado por la actividad

Para lograr una eficaz implantación de la política integrada de TTES BELDA se asignarán los recursos necesarios y se planificará de manera adecuada la utilización de los mismos

----- Hacer bien el trabajo, cumpliendo las normas internas, y mejorar es responsabilidad de todos ----